



HEKİM 4.0

# Magazin

2017/2

**BU SAYIDA**

**Prof. Dr. İsmail ÜSTEL ile SAĞLIKTA İNOVASYON**

**GEN'lerle KANSER'i YENMEK**

**Koku Sensörleri İle Hastalık Teşhisi**

24-26 KASIM 2017  
HILTON ISTANBUL BOSPHORUS



HEALTH 4.0

# SAĞLIKTA YENİLİKLER KONGRESİ

2017

*Yarının Tıbbi'na, Bugünden...*

YENİ TEKNOLOJİLER

YENİ TEDAVİLER

YENİ ÜRÜNLER

YENİ CİHAZLAR



DOCTORCLUB SAĞLIK ÖDÜLLERİ 2017



doktorclub®



Bilimsel Sekreteryä  
Dr. Murat Toktamisoglu  
Kongre Sekreteri

E-Mail: murat.toktamisoglu@health40con.com



/health40con



/health-4.0-kongresi

WWW.HEALTH40CON.COM

Organizasyon Sekreteryası  
Gül Hacer Öztürk Sönmez  
Proje Yöneticisi  
Tel: +90 (212) 347 65 00 (pbx)  
E-mail: gul@slsturizm.com.tr

# Değerli Katılımcılarımız

Okan Üniversitesi Tıp Fakültesi Bilimsel İşbirliği ile DoktorClub tarafından 24-26 Kasım 2017 tarihlerinde Hilton Hotel İstanbul'da uluslararası katılımı ile gerçekleşecek HEALTH 4.0 SAĞLIKTA YENİLİKLER KONGRESİ'nde sizleri aramızda görmekten büyük mutluluk duyacağız.

Sağlık teknolojileri hastalar, doktorlar ve sağlık kuruluşları açısından radikal şekilde değişim gösteriyor. Yarının tıbbi sandığımızdan daha yakınımızda. Geleceğin tıbbi daha yenilikçi, daha yaratıcı, daha hasta odaklı, daha dijitalleşmiş ve daha sürdürülebilir olacaktır. Bunlar, yarına ulaşmak için üstesinden gelmemiz gereken en önemli değişim noktalarıdır. Bildiğimiz sağlık hizmetlerinin sonuna yaklaştığımız günümüzde, teknolojik gelişmelerin ve dijitalleşmenin sağlık hizmetleri sunumuna yansımalarının getirdiği değişim çok hızlı yaşanıyor. Takip eden ve uyum sağlayan olmanın ötesine geçerek gelecekte değişimi gerçekleştiren ve yöneten taraf olmak istiyorsak sanayi 4.0'ı ve sağlığa yansımalarını iyi anlamak ve değişim sürecinde önlerdeki yerimizi ülke olarak almak zorundayız.

Bu nedenlerle HEALTH 4.0 SAĞLIKTA YENİLİKLER KONGRESİ'nin temasını, "**Yarının Tıbbına, Bugünden**" olarak belirlemiş bulunmaktayız. Hayatımızın her noktasında olduğu gibi teknoloji ve dijitalleşme sağlıkta da güçlü ve öncü bir başlık olarak karşımıza çıkmış durumda. Bu çerçevede kongremizin dünya genelinde ve ülkemizde sağlık hizmetlerinde dijitalleşme, mobil ve e-sağlık hizmetleri, yapay zeka kullanımı, artırılmış gerçeklik ve 3D uygulamaları, giyilebilir ve taşınabilir tanı ve tedavi cihazları, nano teknolojinin sağlıkta kullanımı, akıllı ve yeşil hastane uygulamaları, tıp eğitiminde teknoloji ve dijitalleşme, medikal robotikler, mikroçip ve sensör uygulamaları gibi geleceğin önemli konularının uygulamalı sunumlarla tartışılacağı farklı branş doktorları, mühendisler, ilaç sektörü temsilcileri, futuristler, sağlık yöneticileri ve kamu sağlık otoritelerinin katılacağı çok disiplinli bir platform ve kaynak oluşturmasını amaçlamaktayız. Bu amacımız sizlerin değerli katılım ve katkılarınızla gerçekleşecek ve hedefine ulaşacaktır.

Yarının tıbbına ortak atılacak önemli bir adım olacağına inandığımız kongremizde buluşmak dileği ile...



**Prof. Dr. Semih BASKAN**  
Okan Üniv. Tıp Fakültesi Dekanı  
Kongre Başkanı

[Video İçin Resmin Üzerine Tıklayın](#)

# Kongre

## Düzenleme Kurulu ve

## Bilimsel Kurul

### DÜZENLEME KURULU

**Prof. Dr. Semih BASKAN**  
Okan Ü. Tıp Fakültesi Dekanı

**Prof. Dr. Yıldır ATA KURT**  
Okan Ü. Tıp Fak. Dekan Yrd.

**Dr. Murat TOKTAMIŞOĞLU**  
DoktorClub

**Cengiz ALKIŞ**  
SGD Danışmanlık

**Dr. Hamza GEMİCİ**  
DoktorClub

**Gökçe YARAŞAN**  
DoktorClub

### BİLİMSEL KURUL\*

**Prof. Dr. Tekin AKPOLAT**  
LIV Hospital/Nefroloji

**Prof. Dr. Orhan ALANKUŞ**  
Okan Ü. Teknoloji Transfer Ofisi Müd.

**Prof. Dr. Tayfun AYBEK**  
TOBB ETÜ Hastanesi/Kalp Damar Cerrahisi

**Prof.Dr.Selim BADUR**  
GSK Gelişmekte Olan Ülkeler Aşı Bilimsel Dir.

**Dr. Hasan BAĞCI**  
AİFD Genel Sekreter Yardımcısı

**Prof. Dr. Meral BEKSAÇ**  
Ankara Ü. Tıp Fak./Hematoloji

**Prof. Dr. Semih BİLGİN**  
Okan Ü. Mühendislik Fak. Dekanı

**Prof. Dr. Alp CAN**  
Ankara Ü. Tıp Fak./Histoloji ve Embriyoloji

**Doç. Dr. Yeşim DOĞRUSÖZ**  
ODTÜ/Elektrik-Elektronik Mühendisliği

**Prof. Dr. Y. Murat ELÇİN**  
Ankara Ü. Kimya Bölümü/Biyokimya ABD

**Prof.Dr.Yeşim ERALP**  
İstanbul Ü. Onkoloji Enst./Medikal Onkoloji

**Doç. Dr. Murat GÜLTEKİN**  
Hacettepe Ü. Tıp Fak./Jinekolojik Onkoloji

**Prof. Dr. Ahmet HARMA**  
İnönü Ü. Tıp Fak./Ortopedi ve Travmatoloji

**Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN**  
Gazi Ü. Sağlık Bilm. Fak. Dekanı

**Prof. Dr. Ayişe KARADAĞ**  
Koç Ü. Hemşirelik Fak. Dekan Yrd.

**Prof. Dr. Kadircan KESKİNBORA**  
Bahçeşehir Ü./Tıp Tarihi ve Etik

**Yrd.Doç.Dr. Beste KINIKOĞLU EROL**  
Acıbadem Üniversitesi/Tıbbi Biyoloji

**Prof. Dr. Mithat KIYAK**  
Okan Ü. Rektör Yrd./Sağlık Bil. Fak. Dek.

**Prof. Dr. Işıl Aksan KURNAZ**  
Gebze Tek. Ü./Molek. Biyoloji ve Genetik

**Prof. Dr. Ömer KURU**  
Romatizma ve Ağrı Derneği Yön. Krl. Bşk.

**Doç Dr. Barış METİN**  
Üsküdar Ü. Teknoloji Transfer Ofisi Müd.

**Uz. Dr. Kamil NAS**  
Türk Macar İşadamları Der. Gen. Sek.

**Doç. Dr. Gökhan OSMANOĞLU**  
Ank. Etlik Şehir Hast. SPV İşletme Müd.

**Prof. Dr. Ekmel ÖZBAY**  
Bilkent Ü. NANOTAM Müdürü

**Dr. Gürsel ÖZER**  
AHEF Yönetim Kurulu Bşk.

**Prof. Dr. Şükrü ÖZTÜRK**  
İstanbul Ü. İst. Tıp Fak. Hast. Başhekim

**Prof. Dr. Süleyman SEVİNÇ**  
Dokuz Eylül Ü./Bilgisayar Mühendisliği

**Prof. Dr. Haydar SUR**  
Üsküdar Ü. Sağlık Bilimleri Fak. Dekanı

**Prof. Dr. Mahmut ŞAHİN**  
19 Mayıs Ü./Türk Kardiyoloji Der. Bşk.

**Dr. Cenk TEZCAN**  
Futurist

**Prof. Dr. Tayfun UZBAY**  
Üsküdar Ü. Müh. ve Doğa Bil. Fak. Dek.

**Prof. Dr. Serhat ÜNAL**  
Hacettepe Ü. Tıp Fak./Enf. Hst.Klinik Mik.

**Prof. Dr. İsmail ÜSTEL**  
İnovasyon Kolaylaştırıcısı

**Yrd. Doç. Dr. Onur YARAR**  
Okan Ü. Sağlık Hiz. Meslek Y. Okulu Md.

**Prof. Dr. Karamehmet YILDIZ**  
Erciyes Ü. Rektör Yrd./Anestezi Reanim.

# KONGRE KONULARI

**SAĞLIK 2030 GELECEĞİN SAĞLIĞI BİZİ NELER BEKLİYOR?**

**SAĞLIK 4.0 NE GETİRECEK?**

**YARININ HASTANELERİ ve SAĞLIK YÖNETİMİ**

**GENETİK VE BİYOTEKNOLOJİ İŞİĞİNDE İNSANIN YARINI**

**MOBİL SAĞLIK, UZAKTAN HASTA VE SAĞLIK YÖNETİMİ**

**GİYİLEBİLİR SAĞLIK TEKNOLOJİLERİ**

**BİYOSENSÖRLER-AKILLI CİHAZLAR-ÇİPLER ve SAĞLIK**

**TELE TIP UYGULAMALARI**

**GELECEĞİN İLAÇ TEKNOLOJİLERİ ve NANOTEKNOLOJİ**

**VR/AR-BİLGİSAYAR OYUNLARININ SAĞLIKTA KULLANIMI**

**SPOR VE SPORCU SAĞLIĞINDA YENİLİKLER**

**MEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİNDE BİZİ NELER BEKLİYOR?**

**KORUYUCU TIPTA SAĞLIK TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI**

**KİŞİSEL TIP; ÇİPTE DOKU/ORGAN SİSTEMLERİ VE 3D BİYOBASIM**

**NÖROLOJİK HASTALIKLARDA YENİ TEKNOLOJİ**

**ASKERİ TIP TEKNOLOJİLERİ, AFET TIBBI VE GÖÇMEN SAĞLIĞI**

**TIP EĞİTİMİNDE GELECEK TEKNOLOJİLERİ VE İNOVASYON**

**MEDİKAL SİMÜLASYON TEKNOLOJİLERİ**

**3D YAZICILARIN SAĞLIKTA KULLANIMI ve 3D CERRAHİ**

**SAĞLIKTA YAPAY ZEKA KULLANIMI**

**ROBOTİK SAĞLIK TEKNOLOJİLERİ**

**SAĞLIKTA BIG DATA ve GELECEĞİN ANALİZ YÖNTEMLERİ**

**NADİR HASTALIKLAR VE TEKNOLOJİK ÇÖZÜMLER**

**SAĞLIKTA YATIRIM ARAYAN START-UP PROJELER**

**GIDA TEKNOLOJİLERİ VE SAĞLIK**

**ONKOLOJİDE YENİ TEKNOLOJİLER**

**KÖK HÜCRE VE GELECEK**

**KARDİYOLOJİDE YENİ TEKNOLOJİLER**

# Araştırmacılar Genleri Düzenleyerek Kanseri Yenmek için Çalışıyor

Araştırmacılar bir süredir genleri 'açıp kapayarak' kanserle mücadele etmenin yollarını araştırıyor. Bu çalışmaların genler seviyesinde ve tamamen kişiye özel kanser tedavisi geliştirilmesinde yol oynayacağı ve kanserin ilaçlara karşı savunma mekanizmalarını yeneceği düşünülüyor.

Kişisel genom çalışmaları ile insan DNA'sına moleküler seviyede bakmak artık mümkün, ve bu yöntemler, genlerimizde kansere sebep olan değişimlerin/mutasyonların olup olmadığı hakkında bilgi verebiliyor. Bu konuda en iyi bilinen örnekler melanom onkogeni BRAF Kinase, meme kanseri geni BRCA1 ve prostat spesifik antijen PSA.

Ancak kanser ve diğer hastalıklar söz konusu olduğunda sadece genlerin kendisi ve yapısı değil, genlerin aktiviteleri de önem kazanıyor. Epigenetik alanında yapılan çalışmalar genlerin buldukları kimyasal ortama göre değişik tepkiler verdiğini ortaya koyuyor. Epigenetikçiler, tek yumurta ikizlerinin neden farklı görüldüğü ya da davrandığı gibi DNA'nın yapısal dizilişini ötesindeki konuları araştırıyor. Bu da epigenom, yani genin isleyişini kontrol eden ve düzenleyen oluşumla açıklanıyor: insanın DNA dizilişini tüm hayatı boyunca sabit kalırken epigenomu değişken. Kaliforniya Üniversitesi Systems Biology and Cancer Metabolism laboratuvarında yapılan son çalışmalarda, bir epigenetik faktörün kanserli hücrelerin davranışını belirlemenin yanısıra, kanserli gen rolünü üstlendiği ve kontrolsüz şekilde hücre büyümesine rol açtığı belirlendi.

Epigenetik bilimi DNA dizilimini değiştirmeyen ama genlerin açılıp kapanmasını sağlayan kimyasal değişimleri yorumluyor. Bizim kendi hücrelerimiz de aslında buna benzer şekilde genlerin aktivitesini kontrol eder; hormonlar, beslenme ve sigara kullanma gibi çevresel etkiler, genlerin aktivasyonunda önemli epigenetik rol oynarlar. Genelde kanser gibi hastalıklarda epigenom düzenleyici faktörlerde bir bozukluk olur ve hedeflerindeki genlerin kapanıp açılmasını sağlayan kimyasalları düzenleyemezler. Bu da metabolik değişime ve kontrolsüz hücre büyümesine, dolayısıyla tümör oluşumuna yol açar.

## Kişiselleştirilmiş Epigenom Çalışmalarına Doğru

Araştırmacılar, hücre büyümesini kontrol eden düzenleyici sinyalleri anlayıp çözümleyerek, bu mekanizmayı kontrol altına alacak şekilde kişiye özel tedaviler geliştirebilecekler. Tabii bu konuda daha yapılacak çok çalışma ve yanıtlanacak çok soru var. Sağlıklı bir insanın epigenom yapısı nasıl? Epigenom yaşlandıkça nasıl değişiyor? Hasta bir insanınki nasıl? gibi soruların cevapları aranıyor. Bugün bazı kanser türleri için genlerdeki yapısal bozuklukları araştıran bazı testler mevcut, ancak henüz bir test ile genleri sağlam olsa da epigenomunda bir sorun olan hastaları ayırd etmek mümkün değil.

## Epigenom faktörlere karşı geliştirilmekte olan kanser ilaçları umut vaadediyor

Şimdi epigenom mekanizmasını hedef alan ve klinik araştırma yolunda ilerleyen ilaçlar umut vaadediyor. Çalışmalar, bu ilaçlar için hangi moleküllerin epigenomu değiştirdiği ve hangilerinin özellikle kanser hücrelerini öldürdüğü konusuna yoğunlaşmış durumda. Bazı kanser türleri için gelişme kaydedildi bile, örneğin melenom için epigenetik seviyede genetik mutasyon tespit edildi ve bu yönde alternatif çalışmalar başladı.

Kanserde tedaviye direç de çok önemli bir engel, ancak laboratuvarında kullanılan epigenetik ilaçlar kanser hücrelerinin bağışıklık sisteminden saklanmasını önleyerek tümörü korunmasız bıraktı. Epigenetik ilaçlar, kendi başlarına ya da başka ilaçlarla birlikte kullanılarak ilerde kanser tedavisi için güvenilir bir alternatif olabilirler.

# Özel Röportaj



## Prof. Dr. İsmail ÜSTEL ile SAĞLIKTA İNOVASYON

**Yenilikçilik kavramı son zamanlarda oldukça popüler hatta neredeyse içi boşaltılmak üzere. Bize kısaca yenilikçilik kavramını tanımlayabilir misiniz?**

Yenilikçilik (İnovasyon), “yaratıcı (alışılmış dışı, kalıp ötesi) düşünce”nin “fayda”ya dönüşmüş biçimidir. Bu fayda; “ticarî fayda” olabileceği gibi, “sosyal fayda” da olabilir.

Yaratıcı düşünceyi ticarî fayda’ya dönüştürebilmek için, Pazarlama Yönetimi’nin kapsam alanına giren “Talep Analizi” yapılması gereklidir.

Anılan takım çantasında (Talep Analizi’nde), öncelikli olarak şu teknikler kullanılır: Konsept Test, Kano Analizi, Konjoint Analizi, Kalite Fonksiyon Yayılımı (QFD).

Talep analizlenirken; Derinlemesine Görüşme ve Odak (Fokus) Grup Çalışması gibi “Nitel” yöntemler ile Anket ve Puantajlı Kontrol Çizelgesi gibi “Nicel” yaklaşımların karması kullanılır.

İş yaşamında Yenilikçilik; mal ve/veya -Sağlık dahil- hizmet sektörlerinde, “Yönetim - Örgütlenme” anahtar sözcüklerinin tümünün parantezinde, “Devrimsel” ya da “Evrimsel” yaklaşımli olarak “Fayda Odaklı Yaratıcılık” ortaya koyabilmektir.

Yenilikçilik kavramının “ne olduğu”nu bilmek kadar önem taşıyan konu, “ne olmadığı”nı bilmektir.

Yenilikçilik, yalnızca yaratıcı düşünce değildir. Orijinal yaklaşımla kısıtlı değildir. Sadece İnovasyon (icat, buluş) değildir. AR-GE’den ibaret de değildir.

**Endüstri 4.0 dünyanın gündeminde bunun mutlaka sağlığa yansımaları olacaktır. Sağlık 4.0 konseptini yenilikçilik açısından değerlendirebilir misiniz?**

“Sağlık 4.0” kavramı, sektördeki alışlagelmiş tanımlarda ve uygulamalarda kapsamlı ve köklü bir değişime işaret etmektedir. Sağlık Sektörü’nde; Teknolojik Altyapı’dan Kurumsal Paydaş İlişkileri’ne, Ham Veri Ambarı’nın Karar Destek Sistemi’ne Dönüştürülmesinden Sanal Sinerjik Yapılanma’lara uzanan alt sistemlerdeki yeni, yepyeni kurguların altını çizmektedir.

Aslında; “Yenilikçilik” ve “Sağlık 4.0”, birbiriyle potansiyalizasyon benzeri anlamda etkileşen kavramlardır. Her biri, diğerinin katma değerini güçlendirecek biçimde etkileşmektedir bir diğeriyle.





# Yenilikçilik, yalnızca yaratıcı düşünce, sadece invensiyon değildir. AR-GE'den ibaret de değildir.



Şöyle ki; bir taraftan, Yenilikçilik girişimleri, "Pazara Dönük İtme Etkisi" yoluyla Sağlık 4.0 uygulamaları spektrumunu genişletmektedir. Diğer yandan ise; Sağlık 4.0 konu başlıkları, Yenilikçilik çabalarına "Pazarın Çekme Etkisi" üzerinden ivme kazandırmaktadır.

Bu etkileşmenin odak noktaları;

- Sağlık Hizmeti'nin -diyagnostik ve terapötik eksenlerde- performansını ve verimliliğini yükseltmektir.
- "Hasta ve Ailesi'nin Deneyim Kalitesi"ni sürekli iyileştirmektir.
- Sektör Paydaşları arasındaki "İlişkiler Matrisi"nin eksenlerini sürekli olarak boyutlandırmaktır.

Sözünü ettiğimiz yapıcı ve güçlendirici etkileşmenin uzantıları, "Büyük Veri"nin çok yönlü değerlendirilmesi ve paylaşımlı kullanımından, Sağlık Sektörü Paydaşları arasında -dayanışmacı rekabet de dahil olmak üzere- "İş Birliği ve Güç Birliği Modelleri"ne kadar yayılım göstermektedir.

## Sağlık sektörü tarafları açısından yenilikçilik neler getirecek ve kurumlara neler kazandıracaktır?

Yenilikçilik uygulamalarının yaygınlaşması; gerek stratejik düzeyde, gerekse operasyonel düzlemde çok yönlü kazanımlar sağlayacaktır. Anılan bağlamda; hizmet temelli, hasta deneyimi tabanlı, teknolojiye dayalı, süreç ve süreç yönetimi esaslı, insan kaynakları yönetimi uzantılı kazanımlar sayılabilir. Söz konusu kazanımların ticarî yansımalarının başında;

- "Farklılaşma" ve "Verimlilik" ağırlıklı "Sürdürülebilir Rekabet Üstünlüğü"
- "Hizmet Markalaşması" gelmektedir.

Yenilikçilik kaynaklı ticarî kazanımlar, bir tek Kurum ile sınırlı kalmak durumunda değildir. Yenilikçilik uzantılı kazanımların önemini kavrayabilmiş olan Kurumlar bir araya gelerek, "Yenilikçilik Tabanlı İş Birlikleri ve Güç Birlikleri"ne imza atacaktırlar. Öte yandan; Yenilikçilik bilinci Sağlık Sektörü'nün ülke genelindeki Paydaşları'nda gereğince ve yeterince yankılandığında, Türkiyemizi küresel boyutta "Sağlıkta Yenilikçilik Destinasyonu" olarak konumlama olanağı gündeme gelecektir.



## Sağlık kurumlarında, ilaç sektöründe yenilikçilik kavramının içselleştirilmesi nasıl mümkün olabilir ve başarıldığı zaman bunun son kullanıcıya yansımaları, ekonomi ve kârlılığa yansımaları nasıl olacaktır?

Yenilikçilik kavramının doğru ve eksiksiz biçimde kavranmasının ve davranışta yankılanacak ölçüde sahiplenilmesinin ön koşulu, Kurumlardaki "Psiko-Sosyal Ekosistem" in inşa edilebilmesidir. Bunun anlamı, "Yenilikçilik Dostu Kurum Kültürü'nün iklimlendirilmesi"dir. Kritik başarı unsuru; Genel Müdür'den Genel Hizmetli'ye kadar, Kurumdaki bütün mesleklerin ve tüm hiyerarşik kademelerin Yenilikçilik konusunda "Aynı Dili" konuşmasıdır. Kurumsal iklimlendirme'de:

a-Savunuculuk

b-Sosyal Pazarlama

c-Kurum İçi Halkla İlişkiler etkinlikleri bütünleşik biçimde kullanılmak durumundadır. Bu kapsamda atılması gereken adımlardan biri de, Kurumda "Yenilikçilik Kavram Sözlüğü" hazırlanmasıdır.

Kavramı besleyen Anahtar Sözcükler "Yani - Çünkü - Yoksa" yaklaşımıyla gözden geçirilmeli ve "Kurumsal Anlam Ortak Paydası" kurgulanmalıdır.

Yenilikçilik kazanım öngörülerinin gerçekleşebilmesi için, her şeyden önce, şu iki kavram soyuttan somuta taşınmalıdır:

1. İş Modeli İnovasyonu (İş Modeli'nde Yenilikçilik)

2. İnovasyon (Yenilikçilik) İş Modeli

## Yenilikçilik kurumlarda nasıl yerleştirilir, yaygınlaştırılır ve sizin deyiminizle nasıl iklimlendirilir?

Bunun olmazsa olmazı, Yenilikçilik kavramının -gerek kuramsal bilgi, gerekse uygulamalar anlamında- Tepe Yönetim tarafından sahiplenilmesidir.

Kurumun "Değerler - İlkeler Envanteri"nde Yenilikçilik kavramı kesinlikle yer alması olmalıdır. Dahası; Yenilikçilik, Kurum gündeminde tutulmalıdır. Örneğin; Yenilikçilik konusu, Kurum İçi Bülten'de sıklıkla yer almalı ve pekiştirici çalışmalar yapılmalıdır.

Bu pekiştirici çalışmalar arasında; "Yenilikçilik Slogan Yarışması", "Yenilikçilik Günü" ve "Aynı Dili Yenilikçilik Takımı Ödülleri" düşünülebilir. İnsan Kaynakları Yönetimi Sistemleri, "Yenilikçilik Okur Yazarı" olmalıdır. Şöyle ki; İşe Alma ve Alıştırma'dan tutunuz, Performans Değerlendirme Ölçütleri'ne kadar, bütün başlıklar "Yenilikçilik Esaslı Yönetim Felsefesi" doğrultusunda kurgulanmalıdır.

**Kurumlarda  
"Yenilikçilik"  
kavramı yönetim  
tarafından  
sahiplenilmelidir.**

# Yenilikçilikle ilgili kafa karışıklığı var. Toplumun genelinde tam anlamıyla "Yenilikçilik Seferberliği" gerekmektedir.

Örgütsel Yapı(lanma)nın, İç Çevre'ye ve Dış Çevre'ye dönük Yenilikçilik girişimlerini kolaylaştıracak biçimde yeniden yapılandırılması üzerinde titizlikle durulmalıdır.

Rutin süreç akışlarının ötesinde, "Proje ve Proje Yönetimi Temelli" Yenilikçilik uygulamalarını yaşama taşıyabilmek üzere, "Yenilikçilik Değer Zinciri" rotasında "Matris Yapılar" kurulmalı ve "Birimler Arası (Karma, Çapraz) Takımlar" devreye alınmalıdır.

Bütün bu çabaların "Değişim Yönetimi" ilkeleri ve yol haritası seçenekleri doğrultusunda yürütülmesi gerektiği unutulmamalıdır.



## Dünya ve Türkiye açısından bakarsanız rekabet ve gelişme açısından yenilikçiliğin neresindeyiz? Ne yapmamız gerekiyor hem kurumlar hem devlet olarak?

Yenilikçiliğin neresinde miyiz? Bugün için, bu alanda ne yazık ki, ancak "Embriyo" aşamasındayız. Daha en temel kavramlar bile yerli yerine oturtulmuş değil. Yenilikçilik konusunda süregelen bir kavramsal karmaşa ve kargaşa var. Kavramsal kaos'u aşamayacak olursak, Sağlık Sektörü'nde korkarım ki uzun yıllar "havanda su dövmeye" devam edilecektir.

Toplum genelinde bakacak olursak, kelimenin tam anlamıyla "Yenilikçilik Seferberliği" gerekmektedir.

Aile'den başlayan, Eğitim Kurumları'na ve İş Yaşamı'na yansıyan çokgen bir Stratejik Planlama yapılmalıdır. Kurum düzeyinde yapılması gereken ise, "3 F" biçiminde özetlenebilecek bir basamaklı yol haritası'nı ayrıntılandırmak ve aşamalı biçimde izlemektir:

Farkındalık Farklılaşma Fayda Unutulmasın ki, 21. Yüzyıldayız. Bu dönemin sorunlarını 20. Yüzyıl Yönetim Enstrümanları ile çözemeyiz. Dünya, artık "İnovasyon Yönetiminde İnovasyon"u tartışmaktadır.

## Sağlıkta yenilikçilik yönetim eksenleri nelerdir?

Sağlıkta Yenilikçilik eksenlerinden biri, "Teknoloji"dir. "Diyagnostik" ve "Terapötik" Teknolojik Yenilikler, diğer bir anlatımla.

Ancak, tek eksen bu değil elbette. Başta "Hasta Deneyimi Yönetimi" olmak üzere "Sağlık Hizmeti Sunumu" ve özellikle "Bütünleşik Pazarlama İletişimi" boyutunda "Pazarlama Yönetimi Satır Başları" ile öncelikle "Sürpriz (Beklenti Ötesi) Kalite" ağırlıklı "Benzersiz Hizmet Kalitesi" eksenlerinin hepsi de "Yenilikçilik Öznesi"dir.

Bu eksenlerin yanı sıra; "Güç Birliği Modelleri" de, diğer bir Yenilikçilik eksenidir. Adı geçen çerçevede; "Kümelenme ve Küme Yönetimi", "Ağyapılanma ve Ağyapı İlişkileri", alışlagelmiş yaklaşımların ötesinde, Yenilik yapılabilecek alanlardır.

# "Kurumsal Sosyal Zeka" yetkinliğinde yeterli duruma gelmeliyiz.



Yenilikçilik Yönetimi açısından belirleyici olan unsurlar arasında "Yenilikçiliği Öğrenen Kurum" olabilme niyeti ve becerisi de yer almaktadır.

Öğrenme sürecini gerek bireysel, gerekse kurumsal düzlemlerde sürekli kılabilmek için, "Kıyaslama (Benchmarking)" ve "Alınan Dersler" yaklaşımları çoklu biçimde uygulamaya alınmalıdır.

## **Sağlık hizmetleri açısından yenilikçilik kültürünü nasıl analiz eder ve değerlendirebiliriz?**

İlk adım, "Kurumsal Check-Up" ve "Kültür Profili Taraması" ile "Yenilikçilik Karnesi" ve "Yenilik Yönetimi Olgunluk Düzeyi Basamaklaması" yapılmasıdır.

Türkiyemiz'de; bu konularda çok konuşulmakta; ancak, çoğunlukla yalnızca "lafta kalmaktadır".

Kavram, "Geçici Bir Moda" olarak ele alınmakta; kavramın "Sürdürülebilir Rakabet Üstünlüğü Kaldıraç" olduğu gerçeği yeterince kavranamamaktadır. Yenilikçilik adına yapılanlar, hemen tamamen "Kopyacılık" ile sınırlı kalmaktadır. Gerçek anlamda "Kuruma Özgü ve Özgün" uygulamalar, yok denecek kadar kısıtlıdır.

Sağlık Sektörü Kurumları'nda, Örgütsel Yapılanma kapsamında "Hizmet AR-GE'si Birimi" kurulmuş olanlar, bir elin parmaklarını geçmemektedir.

"Hizmet Sunumunda Yenilikçilik" temalı Kalite Çemberleri'ne ve / veya Çalışma Grupları'na hemen hiç rastlanmamaktadır.

Yenilikçilik üzerine "Kurum İçi Girişimcilik" uygulamaları son derece sığ kalmaktadır.

"Yenilikçilik Hastalıkları" olarak adlandırabileceğimiz yanlışlar, yanılgılar ve yetersizlikler (örneğin, "Yaratıcı Düşünce" ve "Yenilikçilik" kavramlarının eş anlamlı sanılması), yaygın biçimde karşımıza çıkmaktadır.

## **Sağlık sektöründe yenilikçilik güç birliği modelleriyle ilgili bilgi verebilir misiniz?**

Sağlık Sektörü'nde "Yenilikçilik Güç Birliği" bir yana, "Güç Birliği"ni ne ölçüde başarabiliyoruz acaba? Aynı Şirket Şemsiyesi altındaki zincir oluşumları bir yana koyacak olursak, Sağlık Sektörü'nde "Kümelenme" ve "Ağyapılanma" gibi "sinerjik" olması gereken Model uygulamalarında çok yönlü ve çok sayıda "Gelişime Açık Alan" söz konusudur.

Yenilikçilik Güç Birliği oluşturmaya gerçekten kararlı olan Paydaşlar, öncelikle;

a-"Paydaşlar Arası Güven Sermayesi"ne

b-"Açık İnovasyon Uygulamaları"na yatırım yapmalıdır.

Yenilikçilik Güç Birliği Modellerinde kullanılacak "Sürdürülebilirlik Unsurları"nda da yenilikler yapılmalıdır. Örneğin, Güç Birliği Paydaşları arasında "m- Beyin Fırtınaları" (cep telefonu üzerinden beyin fırtınaları) yapılması düşünülebilir. "Güç Birliği Performans Karnesi" gündeme getirilebilir. "Güç Birliği Yönetişimi Olgunluk Modellemesi" yapılabilir.

"İnovasyon Ekonomisi" alanında Sağlık Sektöründe de söz sahibi olmak istiyorsak, her şeyden önce "Kurumsal Sosyal Zekâ" yetkinliğinde daha da yeterli duruma gelmemiz ve güvene dayalı sürdürülebilir ilişkileri ilmek ilmek dokuyabilmeyi öğrenmemiz gerekmektedir.



HEALTH 40

SAĞLIKTA YENİLİKLER KONGRESİ

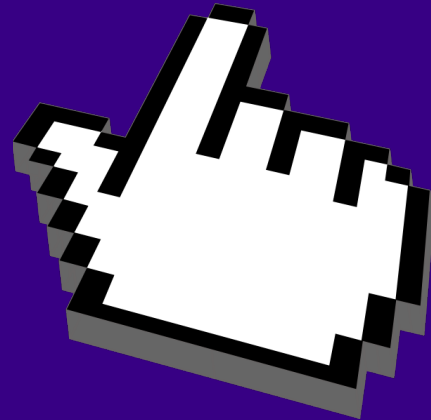
2017

*Yarının Tıbbi'na, Bugünden...*

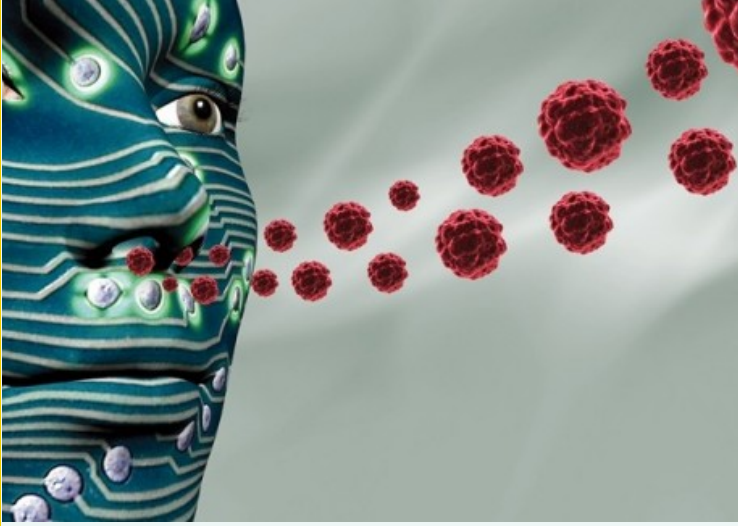


**ERKEN KAYIT  
FIRSATINI  
KAÇIRMAYIN!..**

[www.health40con.com](http://www.health40con.com)



# Koku Sensörleri İle Hastalık Teşhisi



İngiltere'deki Owlstone ve İsraili Breathtach Biomedical tarafından yapılan iki ayrı çalışmada koku sensörleri ile hastalık tespiti yapılıyor.

İsrail'den kimya mühendisi Hossam Haick ve çalışma arkadaşlarının tasarladığı Na-Nose isimli yapay zekalı nano dizilim, 17 ayrı hastalığı tespit edebiliyor.

Kimyasal bileşiklerin tespiti ve ölçülmesi için moleküler olarak modifiye edilmiş altın nanopartiküllerine ve tek duvarlı karbon nanotüplerinden rastgele örülmüş bir ağa dayanan akıllı nano dizilim kullanılıyor.

Araştırmacılar şuan da Horizon 2020 tarafından desteklenen Sniffphone adlı akıllı telefonlara entegre edilebilen bir cihaz üzerinde çalışıyorlar.

Sniffphone, akıllı telefonların nefesinizi düzenli olarak test edip sonuçları doktorunuzla otomatik olarak paylaşmasını amaçlıyor.

Na-Nose'un teşhis edebildiği hastalıklar; akciğer kanseri, yumurtalık kanseri, mesane kanseri, prostat kanseri, baş ve boyun kanseri, böbrek kanseri, mide kanseri, kolorektal kanser, Crohn hastalığı, ülseratif kolit, irritabl bağırsak sendromu, parkinson, MS (multipl skleroz), pulmoner yüksek tansiyon, preeklampsi ve kronik böbrek hastalığı.

İngiltere Ulusal Sağlık Örgütü Owlstone'un kurucusu Billy Boyle un geliştirdiği sensörün akciğer kanseri üzerinde test edilmesi için 3000 denekli bir klinik araştırmayı finanse ediyor. Owlstone bunun yanında idrardan kolon kanseri teşhis etmek ve nefesten doğru astım ilacını analiz etmek gibi çalışmalar üzerine 1400 hastadan oluşan bir klinik deney gerçekleştirdiklerini de belirtiyor.





doktorclub®

SAĞLIK

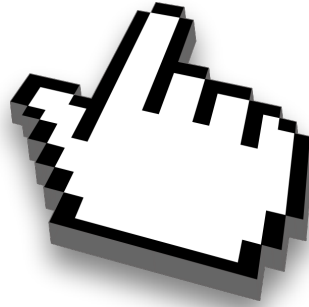
ÖDÜLLERİ

2017

TÜRKİYE'NİN SAĞLIK ÖDÜLLERİ

*Hemen Başvurun*

[www.doktorclubawards.com](http://www.doktorclubawards.com)



## **DOKTORLARIN SEÇİMİYLE TÜRKİYE'nin SAĞLIK ÖDÜLLERİ**

Doktorclub Awards 2017, Sağlık Hizmetlerinin gelişimine ve büyümesine katkı sağlamayı, sektör profesyonellerinde ve hizmet veren kurum ve kuruluşlarda daha iyiye ve kaliteliye ulaşma arzusu yaratmayı, yenilikçi yaklaşımları ve işbirliğini desteklemeyi amaç edinen, Türkiye'nin alanındaki ilk ve tek büyük organizasyonudur.

Doktorclub Awards 2017'ye 4 ana başlık ve 20 kategoride verilecek ödüllere başvuru yapacak adaylar, 30 Haziran 2017 tarihinden önce uygulamaya konulmuş uygulama/proje ve çalışmalarla başvuru yapabileceklerdir.

 **HEALTH 4.0**  
SAĞLIKTA YENİLİKLER KONGRESİ 2017

# Magazin

**HEALTH 4.0**  
SAĞLIKTA YENİLİKLER KONGRESİ